

(15)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
İzleme, Ölçme ve Değerlendirme Başkan Yardımcılığı

Sayı : 49022165-010.99-5454.5129
Konu : Ek Ödeme

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - İKHK EK 03
DAİRE BAŞKANLIĞI
19.01.2014 10:20 - 2014 5454 5129 045 03
0000179154

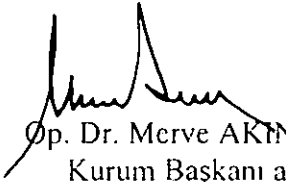
İSTANBUL BEYOĞLU KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

İlgi: 27/12/2013 tarihli ve 46763441-900-37706 sayılı yazınız.

Genel Sekreterliğinize bağlı Sağlık Tesislerinde 663 sayılı KHK kapsamında sözleşme imzalayarak görev yapan yöneticilerin kongre, eğitim, seminer gibi etkinliklere katıldıkları günlerin çalışılan gün olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği konusunda görüş talep eden ilgi yazınız incelenmiştir.

20/11/2012 tarihli ve 1156 sayılı Makam Onayı ile 02/11/2012 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge" kapsamında görev yapan ilgili kişilerin kongre, konferans, sempozyum ve hizmet içi eğitim gibi etkinliklerde geçirilen günlerin hangi kapsamda değerlendirileceğine ilişkin Hukuk Müşavirliğine görüş sorulmuş olup, 663 sayılı KHK uyarınca Kamu Hastane Birliklerinde sözleşme imzalayarak görev yapan personelin kongre, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere geçen günlerinin çalışılmış gibi kabul edilemeyeceği düşünülmektedir." görüşü bildirilmiştir. Hukuk Müşavirliğinin 21/01/2013 tarihli ve 590 sayılı yazısı ekte yer almaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Op. Dr. Merve AKIN
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

Ekler:

1- Yazı Örneği (2 Sayfa Yazı)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
21.01.2013 - 16:13:39 -
89432283/641/590
00901179

Sayı : 89432283-647.03.15/
Konu : Ek Ödeme

İZLEME ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BAŞKAN YARDIMCILIĞINA

İlgi: 31/12/2012 târihli ve B.10.1.TKH.0.16.00.00/1449 sayılı yazınız.

663 sayılı KHK uyarınca Kamu Hastane Birliklerinde sözleşme imzalayarak görev yapan pesonelden kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan personelin söz konusu etkinliklerde geçen günlerinin çalışılmış olarak kabul edilip edilmeyeceğine ilişkin Müşavirliğimiz görüşü talep olunmakla keyfiyet tedkik edilmiştir.

Mâlumları olduğu üzere, Bakanlığa bağlı döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesine istinâden hazırlanan ve 12/05/2006 târihli ve 26166 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerince ek ödeme yapılmakta iken, 663 sayılı KHK uyarınca "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" 17/08/2012 târihli ve 28387 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Mezkûr Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2 nci maddesinde; "Bu Yönetmelik, il sağlık müdürlükleri ile müdürlüğe bağlı birimlerde, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı laboratuvarlar, halk sağlığı müdürlükleri ile müdürlüğe bağlı birimlerde ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun taşra teşkilatında görevli olan memurları, sözleşmeli personeli, (11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname"nin 32 nci maddesi uyarınca birliklerde sözleşmeli statüde istihdam edilen personel hariç) açıktan vekil olarak atanmaları, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre sağlık kurum ve kuruluşlarında görevlendirilen personeli, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında bulunan ve haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilen sağlık personeli ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında bulunan ve belirli bir süre için görevlendirilen sağlık personelinin kapsar." hükmü,

Geçici 1 inci maddesinde de; "31/12/2012 tarihine kadar, ikinci ve üçüncü basamak sağlık kurumlarında (663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesi uyarınca birliklerde sözleşmeli statüde istihdam edilen personel hariç) görev yapan personelin ek ödemesinin hesaplanmasında, 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümleri uygulanır." hükmü öngörülmektedir.

Bu çerçevede, Kurumumuz taşra teşkilatında görevli bulunan 663 sayılı KHK'nın 32 nci maddesi uyarınca birliklerde sözleşmeli statüde istihdam edilen personel haricindeki personele yapılacak ek ödeme, 31/12/2012 târihine kadar "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine, bu târih itibariyle de "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine tâbi bulunmaktadır.

Her iki Yönetmeliğin 5 inci maddesinde, yılda en fazla üç defa görevlendirme sûretiyle kendi alanı ile ilgili kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283-647.03.15/
Konu : Ek Ödeme

personelin, söz konusu etkinliklerde geçen günlerinin çalışılmış gibi kabul edileceği, bu sürenin bir takvim yılı içinde toplam 15 günü geçemeyeceği düzenlemesi yer almaktadır.

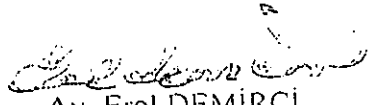
Diğer taraftan, 20/11/2012 târihli ve 1156 sayılı Makam Onayı ile 02/11/2012 târihinden itibaren yürürlüğe giren "Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge" ile 663 sayılı KHK'nın 32 nci maddesi uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen personele döner sermayeden yapılacak ek ödemenin oran, usûl ve esasları belirlenmiştir.

Mezkûr Yönerge'nin "Tanımlar" başlıklı 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; "Aktif çalışılan gün katsayısı: O dönem içindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan katsayısı," (f) bendinde de; "Çalışılmayan günler: Resmî tatil günleri haricindeki tüm çalışılmayan günleri," düzenlemesi öngörülmektedir.

Mütalâa konusu tereddüt yukarıda yer verilen mevzuat çerçevesinde değerlendirildiğinde; "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" ve "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile çalışılmış gibi kabul edileceği öngörülen söz konusu sürenin, 663 sayılı KHK'nın 32 nci maddesi uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen personele de uygulanacağı yönünde bir atfa, "Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge"de yer verilmediği ve düzenleme yoluna da gidilmediği ve hukûkî norm boşluğunun mütalâa yoluyla giderilmesinin de mümkün bulunmadığı cihetiyle;

663 sayılı KHK uyarınca Kamu Hastane Birliklerinde sözleşme imzalayarak görev yapan personelin kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde geçen günlerinin çalışılmış gibi kabul edilemeyeceği düşünülmektedir.

659 sayılı KHK'nın 4 üncü maddesi uyarınca Hukuk Müşavirliği görüşü olarak bilgilerine arz ederim.


Av. Erol DEMİRCİ
I. Hukuk Müşaviri V.